

つくし保育園 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 10 月 1 日～ 2026 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育児休業を取得予定の職員及び育児休業から復職した職員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

- 2024 年 10 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2024 年 11 月～ 運用ルールの検討、メンター選定
- 2024 年 12 月～ 運用ルールの決定、メンター研修の実施
制度導入、職員会議などによる職員への周知

目標 2：2025 年 3 月までに、小学校就学前の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2025 年 1 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2025 年 3 月～ 制度の導入、職員会議などによる職員への周知

目標 3：2025 年 6 月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること）で取得できる制度など）。

<対策>

- 2025 年 1 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 2025 年 6 月～ 制度の導入、職員会議などによる職員への周知